



OBČINA DORNAVA

Številka: 410-11/2024

Datum: 11. 10. 2024

Na podlagi 42. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) podaja župan Občine Dornava naslednji predlog

KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2024 IN 2025

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 11. 10. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2026
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	2	0	0
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	8	6	8	8
IV. PRIPRAVNIKI	0	0	0	0
SKUPAJ	8	8	8	8

Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v



OBČINA DORNAVA

številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika ob pripravi proračuna.

Število zaposlenih na dan 11. 10. 2024

Dovoljeno število zaposlenih ob koncu leta 2024 predvideva zaposlitev 8 javnih uslužbencev.

Število zaposlenih na dan 31.12.2024

Glede na število zaposlenih ob koncu leta 2024, v letu 2025 ni predvidena nobena zaposlitev.

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025

V letu 2025 se predvideva enako število zaposlenih kot v letu 2024.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Občinska uprava opravlja strokovne, upravne, organizacijsko-tehnične in administrativne naloge na vseh področjih lokalne samouprave v korist občanov občine. Za doseg ciljev je zato potrebno imeti v občinski upravi zaposlen kakovosten in številčno dovolj obsežen kader, saj je pri izvedbi projektov potrebno sodelovanje ljudi iz različnih strokovnih področij.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom finančnega načrta za leto 2025.

Matej Zorko
župan Občine Dornava